

MÉTIERS

TC : Parcours CASSIOPEE

PRÉSENTATION | le parcours de formation CASSIOPEE® Progrès permet d'enrichir ses connaissances en matière de description et d'analyse des performances technico-économiques des systèmes de culture et de l'exploitation agricole afin de proposer aux agriculteurs des solutions intégrant les leviers agroécologiques adaptés. Le parcours est construit en 3 modules de 2 jours.

OBJECTIFS	<p>Module 1 :</p> <p>A l'issue du module 1, les participants seront capables de :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Mieux cerner l'évolution de leur métier • Identifier leurs ressources individuelles face au changement de métier • S'approprier les enjeux liés à l'évolution de la posture • Développer des compétences pour aborder plus efficacement la relation client <p>Module 2 :</p> <p>A l'issue du module 2, les participants seront sensibilisés :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Au déroulement d'une démarche de diagnostic stratégique de l'exploitation : <ul style="list-style-type: none"> – Comprendre la stratégie de l'exploitant – Connaître les indicateurs multicritères de mesure de la performance de l'exploitation – Identifier les types de risque auxquels une exploitation est confrontée • Aux différentes solutions technico-économiques <ul style="list-style-type: none"> – Connaître les enjeux des principales marges de manœuvre au champ – Connaître les enjeux des principales marges de manœuvre au bureau <p>Module 3 :</p> <p>A l'issue du module 3, les participants seront capables de :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Expliquer les principes de l'agroécologie • Identifier les leviers prioritaires et savoir les combiner au sein de conduites culturales favorisant l'agroécologie • Sélectionner les outils et appliquer les techniques permettant de mettre en œuvre une action agroécologique dans un contexte précis
PRÉ-REQUIS	Aucun
PROGRAMME	<p>Module 1 : Anticiper les évolutions métier</p> <ul style="list-style-type: none"> • Evolution du métier de technico-commercial / conseiller : rôle, missions, compétences à déployer, contraintes et spécificités liées au métier • Aborder concrètement sa dynamique d'évolution professionnelle

- Ce qui se joue dans l'évolution du métier : des appétences, des motivations, des compétences
- Les freins à lever face au changement de métier et les leviers de l'acceptation du changement
- Identifier ses ressources individuelles et travailler sa dynamique personnelle de changement
- Aborder sereinement la relation avec les agriculteurs
- Les enjeux et objectifs dans la relation avec les agriculteurs que vous conseillez.
- La posture d'écoute active
- La construction de solutions efficaces : raisonnement et biais cognitifs dans la relation avec l'agriculteur

Module 2 : accompagner les agriculteurs dans l'analyse stratégique de leur exploitation

- Gestion économique et financière de l'exploitation agricole
 - Principaux indicateurs économiques et financiers
 - Exercices d'appropriation des connaissances par l'utilisation d'AGRIECO / Un jeu d'entreprise AFEI (choix de production, investissement matériel, réaction face à des événements variés, ...)
- Présentation de la démarche de diagnostic stratégique de l'exploitation :
 - Objectifs de l'exploitant
 - Contenu d'un diagnostic stratégique
 - Evaluation multicritères des performances de l'exploitation (indicateurs économiques, environnementaux, sociaux et sociétaux)
- Description des Leviers à enjeux au champ et au bureau :
 - Système de culture / système de production
 - Mécanisation et main d'œuvre
 - Gestion des risques

Module 3 : construire des stratégies agroécologiques performantes

- Valoriser les régulations agronomiques et optimiser l'utilisation des ressources (1 jour)
- Démarches et méthodes d'observation pour l'évaluation du fonctionnement du système sol-plante : observation terrain (états physique, biologique et chimique du sol)
- Travail du sol et implantation
- Fertilité du sol : facteurs de détérioration de la fertilité du sol et principaux leviers de prévention
- Réduire la dépendance aux engrais minéraux par un choix de leviers adaptés dans les systèmes de culture.
 - Raisonner et optimiser les apports d'azote et de phosphore (doses et modalités d'apports,
 - Effet de la gestion de la couverture du sol et de la succession des cultures).
 - Fertiliser et amender avec des produits organiques les systèmes de grandes cultures (choix produits, cultures, doses et approche stratégique).
- Couverts végétaux et multiservices.

	<ul style="list-style-type: none"> • Gérer de façon durable la protection des cultures (1 jour) • Protection durable des cultures : démarche • Leviers agroécologiques (types et efficacité à partir d'exemples) : lutte génétique et biologique, prophylaxie, biodiversité fonctionnelle, lutte alternative • Proposition de solutions techniques
PUBLIC	Commerciaux, vendeurs, conseillers, débutants ou expérimentés, responsable d'équipe commerciale, ...
INTERVENANT	Formateur spécialisé avec expertise de terrain
RESPONSABLE DE FORMATION	Jonathan THEVENET
MODALITÉS PÉDAGOGIQUES	<ul style="list-style-type: none"> • Remue-méninges, échanges, mutualisation, et apports théoriques ; • Animation et présentation du contenu sur supports PowerPoint et documents de synthèse, • Jeux pédagogiques : AGRIECO / Un jeu d'entreprise AFEI • Développement pédagogique à partir de cas concrets pour évoquer des situations rencontrées par les participants dans le cadre de leurs activités habituelles. • Clôture après questionnaire et mesure de la satisfaction en fin de formation.
VALIDATION	Certificat de réalisation.
DURÉE	6 jours (42 heures)
LIEU & DATE	À déterminer
COÛTS ET MODALITÉS	Pour connaître toutes les conditions d'accessibilité (y compris pour les personnes en situation de handicap), les délais d'accès et le prix de chacune de nos formations : nous contacter.