

LES OBJECTIFS PEDAGOGIQUES DE CHAQUE MODULE

1 - Etre acteur de son management



- Accueillir et écouter ses interlocuteurs pour développer une relation satisfaisante
- Rechercher des solutions et résoudre des problèmes
- Se connaître et se positionner en adaptant son comportement
- Communiquer avec ses interlocuteurs pour progresser individuellement et collectivement
- Accompagner ses collaborateurs sur leur parcours d'évolution
- Manager avec éthique et de façon alignée avec la stratégie de l'entreprise

2 - Développer sa vision stratégique



- Etre à l'écoute de son organisation
- Poursuivre sa connaissance de soi pour mieux percevoir les signaux bas de son organisation
- Construire et développer sa politique managériale pour servir la stratégie de son organisation
- S'assurer du bon exercice des pratiques managériales au sein de son activité / organisation
- Gérer la performance de son organisation au travers d'un système d'indicateurs pertinents
- Piloter la performance individuelle au travers de la gestion des compétences

3 - Gestion des situations complexes



- Etre en capacité de construire une équipe
- Gérer par son exemplarité une ambiance de travail saine et sereine
- Comprendre, analyser, les signaux bas d'une organisation
- Etre capable de mesurer l'autonomie de son équipe
- Etre capable de gérer des situations complexes
- Faciliter le changement pour son équipe

4 - Approche systémique & collaboration



- Comprendre ce qu'est l'approche systémique
- Appréhender et reconnaître les différentes composantes d'un système
- Développer une culture de gestion (processus à l'oeuvre dans l'organisation)
- Identifier les processus à l'oeuvre dans l'entreprise
- Appréhender la gestion de projet / équipe projet
- Développer une posture contributive aux projets d'évolution de l'organisation
- Utiliser la qualité comme un outil transversal qui facilite la vie du système

5 - Approche fonctionnelle & coopération



- Identifier les fonctions des uns et des autres et leur interdépendance
- Intégrer de nouvelles fonctions nécessaires au bon fonctionnement de l'organisation
- Culture d'entreprise (Démarches, valeurs, bonnes pratiques) comme vecteur d'intégration, de pérennité...
- Faire contribuer les salariés à l'évolution du système